

## 一般状況及び基本的な考え

昨年の秋、百年に一度といわれる大不況が世界中を席捲し、未だ、その終わりがみえない状態がつづいています。そのため、会員諸氏の事業経営は困難を極めています。

今年度当初、当工業会は204社の会員でスタートしました。しかし、来年度（平成21年度）は現在まで把握している退会数をマイナスしますと、188社でスタートしなければなりません。しかも、この会員数の激減は、先のみえない経済状況によって加速されることが憂慮されます。

以上のような状況下、当工業会の来年度の事業計画及び収支予算を立案することは至難の業といわざるをえません。なぜなら、不況が長引けば当工業会の存続すら危ぶまれるからです。

しかし、私たちは荒れ狂う不況が過ぎ去るのを待っているわけにはいきません。今こそ、当工業会が中心となって、会員同志の利益を図るべきときではないでしょうか。

来年度、当工業会は「公益法人制度改革」に則って、一般社団法人を目指します。一般社団法人は公益社団法人と異なり税制面では優遇されませんが、自由な収益活動が認められています。極論すれば、工業会が新たな事業を立ち上げ、運営することが可能なのです。会員の利益につながる事業を模索・追及することが当工業会の急務であると考えます。

全会員のご協力とご支援をお願い致します。

## 予算編成の基本方針

1. 会員減少による基本収入減に対応した予算編成。
2. 新たな収益事業の展開に努める。
3. 「中小企業人材確保推進事業」の完遂。
4. 自由な収益活動を可能にする助成金等の情報収集

## 課題

1. 会員（労働保険事務組合会員もふくめ）増強を図る
2. 一般社団法人化にともなう組織変更を確実に行う。
3. 事務局の諸規定を整理統合する。

事業内容	実施時期
1. 環境整備促進事業・・・総務委員会担当 環境整備についてポスター等の配布	平成21年10月頃予定
2. 環境保全対策事業・・・総務委員会担当 ①公害防止対策等講習会 ②環境美化、緑化推進（環境保全の啓発、街の美化ポスター等の配布）	平成21年11月頃予定 平成21年7月頃予定
3. 経営改善対策事業・・・事業委員会担当 ①労働福祉・労務改善講習会等 ②労働時間等設定改善事業（労働基準監督署等）	平成21年6月頃予定 平成21年4月～12月
4. 労働保険事務組合事業・・・事務局 職安・監督署等の事務手続代行及び相談	平成21年4月～平成22年3月
5. 地域集団共同事業・・・事業委員会担当 商工会議所、地域集団との共催事業	平成21年12月頃予定
6. 労使近代化推進事業・・・事業委員会担当 ①高齢退職準備セミナー・労働相談 ②中小企業指導者シンポジウム ③情報の収集及び提供	平成22年2月頃予定 平成21年10月頃予定 随時
7. 災害防止対策事業・・・総務委員会担当 ①労働基準行政（安全・衛生講習会・特別セミナー） ②犯罪防止講習会・防災訓練等	平成21年4月～平成22年3月 平成21年12月頃予定
8. 福利厚生事業・・・厚生委員会担当 ①集団健康診断の実施 ②親睦ゴルフ大会、民謡、カラオケ教室	年2回（6月・11月） 平成21年4月～平成22年3月
9. 地域住民交流事業・・・厚生委員会担当 会員会社、従業員及び家族、地域住民とのボウリング大会、その他イベント等	平成21年4月～平成22年3月
10. 中小企業人材確保推進事業・・・検討委員会担当 計画策定、調査、安定的雇用確保事業、職場定着事業	平成19年度より3ヶ年事業
11. 機関誌発行事業・・・広報委員会担当 工業会機関誌「きずな」の発行	年度内4回発行予定
12. 青年部活動事業・・・青年部 月1回開催	毎月1回
13. 会館開放事業・・・事務局 詩吟、町会、子供会等	随時
14. 第46回通常総会・・・各委員会及び全理事	平成21年5月29日
15. 新年賀詞交歓会の開催・・・各委員会及び全理事	平成22年1月22日